

SEGRETERIA DI BASE - COMMISSARIATO DI FIUMICINO

ESITO INCONTRO CON LA DIRIGENTE

Il giorno 1 Dicembre u.s una delegazione di questa O.S., tra cui componenti vi era il Segretario Locale Catenelli Luigi ed il Segretario Provinciale Generale Maurizio Germanò, ha avuto un lungo e costruttivo incontro con la Dirigente Dott.ssa Laura PETRONI confrontandosi su diverse problematiche che riguardano l'ufficio.

In un'atmosfera di assoluta collaborazione e cordialità la Dirigenza ha fornito delucidazioni ed informazioni su tutte le questioni che le sono state sottoposte:

- Per quanto riguarda le carenze strutturali del fabbricato dove ha sede il commissariato, abbiamo appreso che i relativi iter procedurali, compresi tutti i solleciti del caso, sono stati effettuati con scientifica puntualità, dal problema del cancello rotto al portone d'ingresso, comprese le anomalie dei servizi igienico-sanitari ed i riscaldamenti. Al riguardo la Dirigenza si è inoltre impegnata a sollecitare periodicamente i competenti Uffici della Prefettura per la concretizzazione dei predetti interventi.
- Per quanto concerne il parco auto ed in particolare quello del settore Controllo del Territorio, la Dirigente, nei limiti delle sue possibilità e di quelle dell'Autocentro, ha rappresentato che si è già attivata affinché l'ufficio venga dotato di una terza autovettura idonea per il controllo del territorio, molto probabilmente un'altra Fiat Bravo. Le altre auto con i colori d'Istituto, spesso impiegate in mancanza di quelle blindate, saranno successivamente sostituite man mano che l'autocentro procederà nell'adeguamento del parco auto degli uffici ritenuti più disagiati.
- Sul tema della mancanza di sottoufficiali e del disagio operativo dei colleghi giovani con poca esperienza, la Dirigente ha precisato che nel quadrante orario 8\20 vi è sempre una figura di riferimento all'interno del commissariato ed, in ogni caso, qualora non vi sia un U.P.G. reperibile, si è dichiarata Lei stessa rintracciabile e disponibile per situazioni di servizio particolari per le quali il personale ritenga di dover richiedere indicazioni superiori. Ha tenuto inoltre a precisare come i turni abbiano personale sufficiente affinché vi siano due autoradio sul territorio.
- In merito alla necessità di procedere ad identificazione mediante rilievi fotodattiloscopici, la Dirigente ha confermato la piena disponibilità del Commissariato "Lido di Ostia", seppur limitatamente al quadrante 8-20, spiegando che non è possibile aprire un altro posto di foto-segnalamento in loco proprio a causa della vicinanza sia del predetto ufficio che dell'Aeroporto di Fiumicino. Ha inoltre specificato che per poter attivare la procedura ad Ostia debba essere il sottoufficiale di turno ad informarsi in merito alla disponibilità operativa del personale preposto a tal scopo, diversamente si dovrà ripiegare su Roma.
- Nel corso dell'incontro, in relazione a fatti verificatisi recentemente, è emersa anche la problematica della mancata fruizione del pasto da parte del personale impiegato in servizio di ordine pubblico. Sebbene ciò si sia verificato per una serie di cause avverse, la Dirigenza si è impegnata con questa O.S. a risolvere la questione, anticipando che provvederà nei servizi di O.P. ad indicare nominativamente il componente più anziano quale responsabile che provveda all'organizzazione e la fruizione del pasto.
- Infine, per quanto riguarda le prospettive di miglioramento professionale di ogni dipendente, non possiamo non rilevare come la Dirigenza abbia compreso le ragioni di cui questa O.S. si è fatta portavoce e di come abbia dato la propria disponibilità a trovare una soluzione condivisa, a patto che anche il personale tutto partecipi sinergicamente al progressivo cambiamento della pianta organica, anche secondo le possibilità della Dirigenza in relazione all'arrivo di nuovo personale, garantendo costante presenza in servizio e la partecipazione a tutte le attività comprese quelle di addestramento ed aggiornamento professionale. Per quest'ultime, in particolare, verrà istituito un apposito registro che garantisca l'equa rotazione tra tutto il personale, come peraltro previsto dal vigente A.N.Q.

Nella fase conclusiva dell'incontro si è giunti all'impegno comune di continuare in un costante e proficuo confronto affinché tutti i colleghi e le colleghe possano serenamente e costruttivamente raggiungere condizioni professionali sempre migliori.