



SEGRETERIA LOCALE ISPETTORATO DI P.S. CAMERA DEI DEPUTATI

ISPETTORATO CAMERA – COMUNICATO SINDACALE

Cari Colleghi

questa Segreteria sta cercando, già da tempo, di fornire un valido supporto all'Amministrazione, affinché provveda senza ulteriori ritardi, a sanare situazioni di criticità, alcune di vecchia data, proponendo suggerimenti validi con varie missive indirizzate al Sig. Direttore e ponendo le basi per una fattiva collaborazione.

Negli ultimi anni abbiamo cercato di rapportarci con i ruoli direttivi, in qualità di dirigenti sindacali, ponendo l'attenzione sulle criticità reali dell'Ispettorato, dal turno h24 fisso al mai attuato progetto sull'istituto dello straordinario programmato nonché sul merito delle reperibilità, e soprattutto sulla sicurezza sul lavoro ove rivendichiamo il merito di aver "smosso le coscienze" di chi ha obblighi di legge.

Abbiamo chiesto un confronto tra le parti al fine di concordare una risoluzione alle controversie e alle problematiche in sospeso, esprimendo una seria preoccupazione per l'incremento dei riposi soppressi (già abbastanza numerosi per singolo operatore), abbiamo evidenziato come i carichi di lavoro eccessivi a cui è sottoposto il personale, mettono in serio pericolo l'incolumità del singolo dipendente e possono interagire negativamente con gli altri operatori con cui si interfacciano quotidianamente che non è altrimenti tollerabile e sarebbe oggetto di una più ampia valutazione da parte del Medico Competente ai sensi del Dlg. 81/2008.

Abbiamo rappresentato il **disagio** da parte degli operatori della Vigilanza di non poter espletare i bisogni fisiologici ogni qualvolta se ne presenti la necessità, in quanto chi comandato di servizio in postazione non dispone della possibilità di recarsi ai servizi igienici se non previa momentanea sostituzione, che avviene, di norma una volta a turno, disagio che raddoppia qualora lo stesso operatore effettui il doppio turno nella stessa giornata. Tra gli stessi operatori, poi, c'è chi vive maggiormente il disagio in quanto soggetto a specifiche cure sanitarie (che richiedono una frequente minzione) o per via dell'età media avanzata e quindi sono più colpiti.

Abbiamo ribadito al chi dirige questo Ufficio che il turno H24 deve poter operare secondo un disciplinare previsto dal vigente A.N.Q. si sottolinea che il personale eventualmente impiegabile come risorsa aggiuntiva e straordinaria, non altrimenti prevedibile, sia ogniqualvolta aggiunto sul servizio giornaliero, previo accordo con l'interessato, escludendolo così dalla programmazione settimanale, a cui deve essere commisurato lo straordinario emergente, il cambio turno, l'indennità di compensazione e la reperibilità su chiamata o intervento (emergente).



SEGRETERIA LOCALE ISPETTORATO DI P.S. CAMERA DEI DEPUTATI

La soppressione del riposo settimanale e l'impiego costante del personale posto in reperibilità sono infrazioni contrattuali divenute ormai quotidiane.

Abbiamo chiesto in più occasioni un quadro di regole chiare, di riorganizzazione dell'ufficio, la valorizzazione del ruolo del Sindacato attraverso processi partecipativi e trasparenti che non siano estemporanei o concessi in base alla "sensibilità" di chi è preposto a dirigere, in quanto la materia incide sulla vita quotidiana e sul quantum che compone la retribuzione c.d. accessoria.

Cari Colleghi lo spregio delle norme contrattuali e l'evidente attività antisindacale così come riportata va oltre i termini previsti dall'art.28 dello Statuto dei lavoratori e pone i presupposti per un contenzioso risarcitorio per "danno da usura psicofisica".

Dirigente Segreteria locale

Sandro Galvagno