IL SIAP SOLLECITA LA PUBBLICAZIONE DEL D.P.R. DI RECEPIMENTO DEL CONTRATTO DI LAVORO

L'Intervento

Sindacato Italiano Appartenenti Polizia

Prot. N. 441/SG/26 Roma, 19 Novembre 2026

Oggetto: Intollerabile ritardo nella pubblicazione del D.P.R. di recepimento del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Sicurezza – triennio 2025/2027, sottoscritto nel luglio 2026.

Al Signor Ministro dell'Interno
Pref. Matteo Piantedosi

Al Signor Ministro della Pubblica Amministrazione
Sen. Paolo Zangrillo

e, p.c. Al Signor Capo della Polizia
Direttore Generale della P.S.
Pref. Vittorio Pisani

Signori Ministri,

il SIAP denuncia con fermezza il ritardo ormai intollerabile nella pubblicazione del decreto del Presidente della Repubblica che recepisce l'ipotesi di contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2025/2027, sottoscritta dalle Organizzazioni sindacali e dal Governo nel luglio 2026. L'accordo è stato raggiunto dopo mesi di trattativa serrata, condotta con spirito di responsabilità da tutte le parti. I sindacati hanno mediato, accettando sacrifici e rinunciando a richieste ritenute non sostenibili, nell'interesse superiore della conclusione del negoziato. Da quel momento, però, il percorso si è arenato.

Sono trascorsi ormai quattro mesi dalla firma senza che il decreto di recepimento del Presidente della Repubblica abbia visto la luce. Un lasso di tempo che non trova alcuna giustificazione plausibile: non si tratta di un negoziato ancora aperto, né di un accordo da perfezionare, né di questioni di merito da risolvere. Si tratta di un adempimento dovuto, di natura essenzialmente formale e contabile, che consentirebbe al contratto di spiegare i propri effetti economici e giuridici. Il suo mancato compimento produce un danno concreto e quantificabile, che ricade interamente sul personale. Gli effetti del ritardo sono gravi e tangibili.

Il personale continua a percepire emolumenti calcolati su parametri superati, privato degli incrementi stipendiali già concordati; gli arretrati maturano senza che sia nota la data della loro erogazione; gli istituti contrattuali di nuova introduzione restano inapplicati; i benefici economici non goduti non producono alcun interesse compensativo. Nel frattempo, il costo della vita aumenta e il potere d'acquisto degli stipendi si riduce ogni giorno di più.

A ciò si aggiunge un elemento di ordine più generale, che il SIAP intende sottolineare con particolare fermezza. Il ripetersi di ritardi di questa natura produce un effetto corrosivo sulla fiducia dei lavoratori nelle istituzioni e nella stessa funzione della contrattazione collettiva. Chi negozia in buona fede e vede il frutto dell'intesa restare in un cassetto per mesi, non riceve alcuna conferma della propria capacità di incidere sulle condizioni di lavoro. È un messaggio che penalizza proprio coloro che ogni giorno garantiscono la sicurezza dei cittadini, con turnazioni, reperibilità, rischi operativi e sacrifici personali che non ammettono sospensioni né rinvii.

Il SIAP ritiene inoltre che il ritardo finisca per vanificare, in modo paradossale, anche gli sforzi compiuti dal Governo. Le risorse stanziate, l'impegno politico profuso e il consenso raccolto attorno all'intesa restano sospesi e privi di effetti concreti finché il decreto non viene pubblicato. Ogni giorno di ritardo depotenzia il valore dell'accordo, ritarda la sua visibilità e trasforma un risultato positivo in un motivo di malcontento.

Il SIAP, pertanto, chiede ogni utile iniziativa finalizzata alla pubblicazione del DPR di recepimento, al fine di permettere la corresponsione degli incrementi stipendiali, ivi compresi gli arretrati spettanti.

Deferenti saluti.

Il Segretario

Incrementi stipendiali CCNL 2025/2027

Qualifiche	Parametri	Incrementi mensili lordi sul parametro dal 1/01/27	Incrementi mensili lordi Indennità pensionabile dal 1/01/27 B	Totale aumento stipendiale lordo dal 1/1/2027 A + B	Impatto dell'incremento mensile medio dello Straordinario C	A+B+C	Misure orarie lavoro straordinariodal 1/01/27		
							Feriale	Notturno o festivo	Notturno festivo
Commissariocapo	150,50	150,62	65,59	**216,21**	18,82	**235,03**	18,26	20,65	23,82
Commissario	148,00	148,12	64,92	**213,04**	18,82	**231,86**	17,95	20,30	23,42
Vicecommissario	136,75	136,86	62,36	**199,22**	18,82	**218,04**	16,59	18,76	21,65
Sostitutocommissario"coordinatore"	148,00	148,12	64,21	**212,33**	18,82	**231,15**	17,95	20,30	23,42
Sostituto commissario	143,50	143,62	64,21	**207,83**	18,82	**226,65**	17,41	19,69	22,71
Ispettore superiore (con 8 anni nella qualifica)	140,00	140,12	63,47	**203,59**	18,82	**222,41**	16,98	19,21	22,16
Ispettoresuperiore	137,50	137,62	63,47	**201,09**	18,82	**219,91**	16,68	18,87	21,77
Ispettorecapo	133,50	133,61	60,74	**194,35**	18,82	**213,17**	16,20	18,32	21,14
Ispettore	131,00	131,11	58,86	**189,97**	18,82	**208,79**	15,89	17,97	20,73
Viceispettore	124,75	124,85	57,01	**181,86**	18,82	**200,68**	15,13	17,11	19,74
Sovrintendentecapo"coordinatore"	131,00	131,11	58,58	**189,69**	18,82	**208,51**	15,89	17,97	20,73
Sovrintendente capo (con 4 anni nella qualifica)	125,75	125,85	58,58	**184,43**	18,82	**203,25**	15,26	17,26	19,91
Sovrintendente capo	124,25	124,35	58,58	**182,93**	18,82	**201,75**	15,07	17,05	19,67
Sovrintendente	121,50	121,60	55,29	**176,89**	18,82	**195,71**	14,74	16,67	19,23
Vice sovrintendente	116,75	116,85	55,03	**171,88**	18,82	**190,07**	14,17	16,03	18,50
Assistentecapo"coordinatore"	121,50	121,60	50,08	**171,68**	18,82	**190,50**	14,74	16,67	19,23
Assistente capo (con 5 anni nella qualifica)	117,00	117,09	50,08	**167,17**	18,82	**185,99**	14,20	16,06	18,53
Assistentecapo	116,50	116,60	50,08	**166,68**	18,82	**185,50**	14,13	15,98	18,44
Assistente	112,00	112,09	45,83	**157,92**	18,82	**176,74**	13,59	15,37	17,73
Agentescelto	108,50	108,59	42,57	**151,16**	18,82	**169,98**	13,17	14,90	17,19
Agente	105,25	105,34	40,17	**145,51**	18,82	**164,33**	12,77	14,45	16,67

MEDIA ARRETRATI CONTRATTO ANNO 2025		**679,51**
MEDIA ARRETRATI CONTRATTO ANNO 2026		**1454,65**
	TOT ARRETRATI	**2134,16**

Ripartizione dettagliata per qualifica degli arretrati* anni 2025 e 2026

Qualifiche	Parametri	Arretrati mensili lordi sul Parametro per l'anno 2025	Totale arretrati lordi anno 2025 x 13 mensilità A	Arretrati mensili lordi sul parametro per l'anno 2026	Totale arretrati lordi anno 2026 x 13 mensilità B	Arretrati annui lordi indennità pensionabile anno 2026 C	Totale arretrati parametro e indennità pensionabile anni 2025/2026 A+B+C
Commissario capo	150,50	67,72	**880,36**	124,16	**1614,08**	**193,70**	**2688,14**
Commissario	148,00	66,60	**865,80**	122,10	**1587,30**	**191,75**	**2644,85**
Vice commissario	136,75	61,53	**799,89**	112,81	**1466,53**	**184,21**	**2450,63**
Sostituto commissario "coordinatore"	148,00	66,60	**865,80**	122,10	**1587,30**	**189,67**	**2642,77**
Sostituto commissario	143,50	64,58	**839,54**	118,39	**1539,07**	**189,67**	**2568,28**
Ispettore superiore (con 8 anni nella qualifica)	140,00	63,00	**819,00**	115,50	**1501,50**	**187,46**	**2507,96**
Ispettore superiore	137,50	61,88	**804,44**	113,44	**1474,72**	**187,46**	**2466,62**
Ispettore capo	133,50	60,07	**780,91**	110,14	**1431,82**	**179,40**	**2392,13**
Ispettore	131,00	58,95	**766,35**	108,07	**1404,91**	**173,81**	**2345,07**
Vice ispettore	124,75	56,13	**729,69**	102,91	**1337,83**	**168,35**	**2235,87**
Sovrintendente capo "coordinatore"	131,00	58,95	**766,35**	108,07	**1404,91**	**173,03**	**2344,29**
Sovrintendente capo (con 4 anni nella qualifica)	125,75	56,59	**735,67**	103,74	**1348,62**	**173,03**	**2257,32**
Sovrintendente capo	124,25	55,91	**726,83**	102,51	**1332,63**	**173,03**	**2232,49**
Sovrintendente	121,50	54,67	**710,71**	100,24	**1303,12**	**163,28**	**2177,11**
Vice sovrintendente	116,75	52,54	**683,02**	96,32	**1252,16**	**162,50**	**2097,68**
Assistente capo "coordinatore"	121,50	54,67	**710,71**	100,24	**1303,12**	**147,94**	**2161,77**
Assistente capo (con 5 anni nella qualifica)	117,00	52,65	**684,45**	96,52	**1254,76**	**147,94**	**2087,15**
Assistente capo	116,50	52,42	**681,46**	96,11	**1249,43**	**147,94**	**2078,83**
Assistente	112,00	50,40	**655,20**	92,40	**1201,20**	**135,33**	**1991,73**
Agente scelto	108,50	48,82	**634,66**	89,51	**1163,63**	**125,71**	**1924,00**
Agente	105,25	47,36	**615,68**	86,83	**1128,79**	**118,69**	**1863,16**

*** gli importi relativi agli arretrati varieranno in base alla data di pubblicazione del dPR**